

## TỜ TRÌNH PROPOSAL

V/v: Thù lao của Hội đồng quản trị  
Re: Remuneration for the Board of Directors

**Kính gửi:** Quý Cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va  
To: Esteemed Shareholders of No Va Land Investment Group Corporation

### Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/6/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;  
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17<sup>th</sup>, 2020 and other implementing regulations;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("Công Ty").  
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "Company").

Hội đồng Quản trị ("HĐQT") kính trình Đại hội đồng cổ đông ("ĐHĐCĐ") xem xét, thông qua thù lao của HĐQT đã thực hiện chi trả năm 2021 và dự kiến chi trả cho năm 2022 như sau:

The Board of Directors ("BOD") would like to get the approval from the General Meeting of Shareholders ("GMS") for the BOD's remuneration disbursed in 2021 and the proposed remuneration in 2022 as follows:

### 1. Thù lao đã chi trả năm 2021/The remuneration was disbursed in 2021:

- Tổng mức thù lao của HĐQT năm 2021 đã được ĐHĐCĐ thông qua: không quá 5.000.000.000 đồng/năm (Năm tỷ đồng Việt Nam trên một năm);  
The total remuneration of the BOD in 2021 was approved by the GMS: not exceed VND 5,000,000,000 per year (Five billion Vietnam Dong per year);
- Thù lao HĐQT đã chi trả: 3.240.000.000 đồng (Ba tỷ hai trăm bốn mươi triệu đồng)  
The remuneration of the BOD was disbursed: VND 3,240,000,000 (Three billion two hundred and forty million Viet Nam dong).

### 2. Mức thù lao dự kiến chi trả năm 2022/The proposed remuneration in 2022:

Căn cứ kế hoạch kinh doanh dự kiến năm 2022, kính trình ĐHĐCĐ thông qua mức thù lao cho HĐQT năm 2022 như sau:



Pursuant to the business plan in 2022, the BOD would like to submit to the GMS for proposed remuneration in 2022 as follows:

- Thù lao của HĐQT: không quá 5.000.000.000 đồng/năm (Năm tỷ đồng Việt Nam trên một năm);  
The remuneration of the BOD: not exceed VND 5,000,000,000 per year (Five billion Vietnam Dong per year);
- Trao quyền cho HĐQT quyết định mức thù lao cụ thể cho các thành viên HĐQT và thực hiện chi trả thù lao cho các thành viên HĐQT.  
Authorize the BOD to decide the detail for each BOD members and proceed for remuneration disbursement.

Kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua./.

Respectfully submitting to the GMS for consideration and approval./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS  
CHAIRMAN OF THE BOARD

